

Основные составляющие принципа формирования структуры управления строительными организациями

О.В. Ключникова, О.С. Касьяненко, Д.В. Шишкунова

На сегодняшний день производственная структура строительных организаций напрямую зависит от видов строительства, их размеров, условий работы и организационно-правовой формы. [1, 2]. Общие принципы формирования структуры руководства организаций включают в себя разделение звеньев структур на три группы – линейные, функциональные и вспомогательные подразделения (рис. 1).

В руководство организации входят: руководитель, технический руководитель, коммерческий руководитель, а количество и объем подразделений зависимости от размеров организации.

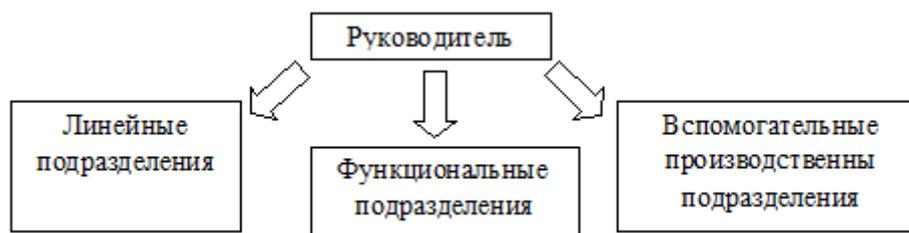


Рис. 1. Звенья структуры

Линейные подразделения представляет собой подразделения, которые реализуют основной вид деятельности.

Функциональные подразделения – это отделы, которые обеспечивают нормальное функционирование руководства.

Во вспомогательные производственные подразделения входят отделы или участки, которые обеспечивают нормальную работу линейных подразделений.

В крупных организациях большое внимание уделяется перспективному развитию, научным достижениям, экономическим службам, внедрению изобретений, для чего могут создаваться специальные подразделения.

Для управления производством на современном этапе характерны следующие ведущие принципы:

1. Ориентация на инновации и нововведения.
2. Умение установить и потом эффективно и быстро использовать в конкурентной борьбе свои преимущества.
3. Самоуправление и участие всех работников в управлении.
4. Удовлетворение потребностей работника [3, 4, 5] (рост заработной платы, продвижение по службе, премия, улучшение условий работы и т.д.).

Наибольшее влияние на функционирование оказывает: структура производственных возможностей, конкурентоспособность, рационализация.

Функции управления можно представить как конкретные обязательства и назначения. Роль и виды управленческой деятельности специализированы по управлению определенными объектами. [6, 7]. Ведение дела обязывает выполнение персоналом организации множества различных управленческих работ.

Общие функции управления оказываются обязательными при выполнении всех других функций управления. В общие функции управления входят: планирование, организация, мотивация, координация, регулирование и контроль.

Приспособленность к условиям производственно-технологического цикла и требование к управлению производством:

1. Быстрое принятие решений.
2. Гибкое и фондоемкое производство.
3. Совершенствование качества продукции.
4. Человеческий фактор.
5. Рациональное использование производственных площадей.
6. Расширение сфер услуг и обслуживания выпускаемой продукции.
7. Сокращение затрат на производстве.

Управление оказывает непосредственное воздействие на развитие организации, которое осуществляется всеми возможными методами и

показано в различных формах. На формы управления организацией оказывают влияние развитие уровня автоматизации технологических процессов и отношения между работниками данного производства. Управление связывает организационные процессы в единый целенаправленный поток, а так же охватывает все уровни производства.

Управление может осуществляться на принципах мотивации труда, планирования, регулирования хода производства, координации, организации работ и за контролем по исполнению решений. [8, 9]. Действуют и развиваются производственные подразделения в зависимости от поставленных целей.

Каждый руководитель должен представлять конечный результат перед постановкой целей организации для достижения конкретных и актуальных результатов с учетом изменяющейся реальности.

Цели должны соответствовать следующим требованиям:

1. Быть реальными, достижимыми и справедливыми.
2. Вызывать у исполнителей настойчивость и решимость для их достижения.
3. Быть твердыми, но изменяемыми при необходимости.
4. Предусматривать поощрения и наказание по итогам выполнения.
5. Соответствовать возможностям труда работающих.

Побуждающие мотивы производства обуславливают характер и системную упорядоченность деятельности коллективов. Для любой организации характерна основная цель, определяющая направленность ее действий в соответствии с выбранным ассортиментом, качеством продукции и объемом выпуска. [10, 11]. Реализация непосредственной цели требует определения в коллективе реальных задач и мероприятий для их выполнения.

Немаловажную роль в системе управления играет выбор руководителя, которого отбирают исходя из следующих основных 4 блоков (рис. 2):

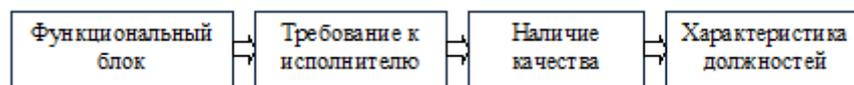


Рис. 2. Основные критерии отбора руководителя

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод, что управление организацией является комплексным процессом, который основывается на ряде основных принципов. Данные принципы соответствуют общеорганизационным, но так же имеют определенную специфику, свойственную каждому управлению в соответствии с особенностями производственных процессов. Необходимо учитывать характер производства, условия сбыта, снабжения и т.д., характер участия работников в нем, материальную сторону производства и т.д. В свою очередь управление является перераспределением конечных результатов для достижения заданного результата в процессе функционирования производственной системы.

Литература:

1. Костюченко В.В., Кудинов Д.О. Организация строительного производства: спецкурс. – Ростов н/Д: РГСУ, 2010. – 495 с.
2. Костюченко В.В. Организация, планирование и управление в строительстве: учеб. пособие. – Ростов н/Д: Феникс, 1998. – 156 с.
3. Саар О.В. Организационно – экономическое обеспечение устойчивого развития строительных предприятий в Западной Сибири // Известия. РГСУ, 2009. – №13 – С. 286.
4. Зильберова И.Ю. Организация предпринимательской деятельности: учебное пособие для студентов. – Ростов н/Д: РГСУ, 2007. – 75 с.
5. Андриади Ю.Г., Маилян Л.Р., Шеина С.Г. Справочник современного инженера жилищно–коммунального хозяйства. – Ростов н/Д: Феникс, 2005. – 386 с.
6. Preinreich G.A.D. The economic equipment policies. An evaluation. Management science. October, 1957. – P. 256

7. Reitz S., Deihl C. Product Development Process – the chance for global standardization and synchronization of development activities// 18th World Congress on Project Management, IPMA 2004. – Budapesht, 2005, June. – pp.180 – 230.

8. Саар О.В., Зильберова И.Ю., Томашук Е.А. Комплексные организационно-технологические системы инженерного обеспечения территорий: монография.– Ростов н/Д: РГСУ, 2012. – 178 с.

9. Зильберова И.Ю., Саар О.В. Проблемы применения совместного производства работ по строительству, реконструкции и модернизации инженерных сетей и телекоммуникационных систем на территории Ростовской области [Электронный ресурс] // Электронный научно-инновационный журнал «Инженерный вестник Дона», 2010, № 1. – Режим доступа: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/nle2010/168> (доступ свободный) – Загл. с экрана. – Яз. рус.

10. Саар О.В. Организационно-технологическое обеспечение устойчивого развития инфраструктуры строительных организаций //Материалы Междунар. науч – практ. конф. «Строительство – 2009»: – РГСУ, 2009. – С. 114 – 115.

11. Хатунцева А.В., Ключникова О.В. Формирование системы управления строительства, реконструкции или модернизации инженерных сетей [Электронный ресурс] // Электронный научно-инновационный журнал «Инженерный вестник Дона», 2012, № 4. – Режим доступа: <http://www.ivdon.ru/magazine/archive/n4p2y2012/1377> (доступ свободный) – Загл. с экрана. – Яз. рус.